



Rapport annuel d'activités 2021



Fondation
Groupe Santé Arbec



Je DONNE

ENSEMBLE pour une meilleure **qualité de vie**

N° enr. : 751864489 R0001





Le rapport d'activités de la Fondation Groupe Santé Arbec est publié annuellement et couvre la période du 1^{er} janvier au 31 décembre. Il est disponible en version électronique sur notre site Web.

Ce document peut être reproduit ou téléchargé pour une utilisation personnelle ou publique, à des fins non commerciales, à la condition d'en mentionner la source. Toutes les photos représentent le quotidien des résidents des centres d'hébergement et de soins de longue durée (CHSLD) et des ressources intermédiaires (RI) du Groupe Santé Arbec. Les images sont la propriété exclusive de la Fondation Groupe Santé Arbec et du Groupe Santé Arbec.

Pour toute demande d'information :

Fondation Groupe Santé Arbec

3931, Lakeshore Drive

Rawdon (Québec) J0K 1S0

450 834-3070, poste 3011

info.fondationgsa@groupeasantearbec.com

Table des matières

Mission, vision, valeurs.....	4
Un rôle important.....	4
Notre mission.....	4
Notre vision.....	4
Nos valeurs.....	4
Mot du président du conseil d'administration.....	5
Mot de la directrice générale de la Fondation.....	6
Conseil d'administration.....	7
Équipe de la Fondation Groupe Santé Arbec.....	7
Les bénévoles.....	7
Outils de communication.....	8
Activités de collecte de fonds.....	9
Faits marquants de 2021.....	10
Investissement de plus de 70 000 \$.....	11
Lancement du programme de déductions à la source (DAS) pour les employés.....	12
Données du programme de DAS.....	13
Projets financés par la Fondation.....	14
Les donateurs.....	15
Témoignages.....	16
Résultats financiers.....	17
États des résultats 2021.....	17
États de résultats et actif net par établissement.....	18
Que nous réserve l'année 2022?.....	19
Prévisions budgétaires 2022.....	20
Nos partenaires annuels.....	21

Mission, vision, valeurs

Un rôle important

La Fondation Groupe Santé Arbec est née à l'initiative de Paul Arbec, président et chef de la direction du Groupe Santé Arbec et vise à combler le plus possible l'écart entre les besoins des résidents hébergés dans les établissements du Groupe Santé Arbec et l'offre de services financé par le gouvernement.

Organisme de bienfaisance enregistré depuis le 11 septembre 2018, la Fondation vise à améliorer les conditions des personnes en perte d'autonomie cognitive ou physique en leur offrant des services et des équipements visant à rétablir, maintenir ou améliorer leurs capacités mentales et physiques ainsi qu'en mettant sur pied des activités sociales et diversifiées à leur intention.

Basée sur sa profonde conviction des valeurs familiales et du respect des résidents de même que de sa volonté à renforcer son rôle social et communautaire, la Fondation compte sur l'implication bénévole.

C'est à travailler ensemble qu'il sera possible de réduire l'écart entre les besoins des personnes en perte d'autonomie et le financement gouvernemental alloué aux établissements.

Notre mission

Recueillir des fonds afin de promouvoir, améliorer et contribuer à la qualité de vie et au mieux-être des résidents hébergés dans les centres d'hébergement de soins et de longue durée (CHSLD) et les ressources intermédiaires (RI) du Groupe Santé Arbec.

Notre vision

Être reconnue comme un organisme proactif et à l'écoute des besoins du milieu.

Devenir un partenaire participant activement aux efforts visant à réduire l'écart entre l'offre de services disponibles et les besoins grandissants de la clientèle, le tout dans un objectif d'amélioration du bien-être de notre collectivité.

Nos valeurs

Bienfaisance | Respect | Bénévolat | Collaboration | Transparence | Intégrité



Mot du président du conseil d'administration



J'ai l'honneur d'écrire pour la quatrième année consécutive à titre de président du conseil d'administration ce mot pour le rapport annuel de la Fondation Groupe Santé Arbec (GSA). Les investissements de cette année marquent l'histoire de notre jeune Fondation. Il y a eu spécialement celui de plus de 70 000 \$, pour l'amélioration du réseau Wi-Fi dans deux des établissements du GSA, qui est le montant d'investissement le plus élevé de la Fondation à ce jour. Cette réalisation fut possible grâce à notre première campagne virtuelle de financement d'envergure, *La TéléParentalité, pour l'amour de nos aînés*, qui a eu lieu en 2020.

La satisfaction que nous ressentons pour l'inauguration de ce projet d'amélioration du Wi-Fi est incommensurable. La TéléParentalité bénéficie à tous nos résidents et leurs proches afin de leur permettre de rester en contact plus facilement.

De plus, je suis particulièrement fier de la fidélité de nos employés du Groupe Santé Arbec depuis l'implantation du programme de déductions à la source (DAS). Leur participation fait grandement profiter les résidents puisque les dons des employés sont directement utilisés dans leur établissement respectif. Je me suis engagé à ce qu'il n'y ait aucun frais d'administration pour ce programme afin que chaque sou amassé revienne aux projets de la Fondation.

Malgré le contexte pandémique, il est demeuré primordial pour moi de continuer les efforts pour promouvoir davantage la Fondation. Cette année, il y a eu l'installation des murales autocollantes de la Fondation sur les portes des ascenseurs de l'entrée principale de tous les CHSLD du Groupe Santé Arbec. Cette présence créative fut une réussite. Les affichages permettent plus de visibilité à la Fondation dans l'enceinte de nos établissements. Nombreux sont ceux qui nous ont donné des commentaires favorables à propos de ces murales. Mission accomplie!

En terminant, je tiens à remercier chaleureusement tous les membres du conseil d'administration, l'ensemble des bénévoles, les partenaires, les donateurs ainsi que l'adjointe à la direction, Nancy Desrochers, et notre précieuse directrice générale, Marie-Pierre Giroux, pour cette année fructueuse en réalisations. Bonne lecture!

Mot de la directrice générale de la Fondation



C'est avec fierté que je vous présente notre rapport d'activités de l'année 2021, et ce, malgré le contexte pandémique dans lequel nous nous retrouvons pour une seconde année. Il aura fallu de la patience de la part de notre équipe, de nos administrateurs et de tous nos bénévoles pour affronter cette nouvelle année remplie de défis. Cependant, tout ce que nous avons pu traverser n'est rien en comparaison à ce que nos résidents ont pu subir.

En dépit des contraintes rencontrées, cette année fut tout de même riche en idées et en investissements. Nos bénévoles ont fait preuve de beaucoup de résilience et de générosité cette année. La Fondation faisait à nouveau face aux obstacles tels que l'impossibilité de faire des activités en présentiel.

Pour permettre aux résidents de maintenir des liens avec leurs proches, grâce à la téléparentalité, nous avons investie plus de 70 000 \$ afin de mettre sur pied le projet d'amélioration du réseau Wi-Fi dans deux des établissements du Groupe Santé Arbec (GSA). Depuis la mise en place de ce projet d'envergure, c'est avec réjouissance que je vous partage que tous les établissements du Groupe Santé Arbec ont maintenant accès à un réseau efficace et approprié pour faire face à la demande grandissante.

Parmi nos objectifs 2021, plusieurs réalisations ont vu le jour. Notamment, la mise en place du programme de déductions à la source (DAS), un programme très attendu des employés du GSA qui souhaitaient s'impliquer davantage auprès de leurs résidents dans le besoin. De ce fait, ces employés dévoués contribuent financièrement à la réalisation de projets concrets dans leur établissement respectif.

Je remercie personnellement toutes les personnes qui ont participées de près ou de loin à la mission de notre Fondation et je suis fière d'annoncer que la Fondation a investi cette année plus de 83 000 \$ pour la réalisation de divers projets.

En tant que directrice générale je tiens à remercier monsieur Arbec, notre président, tous les membres du conseil d'administration, les bénévoles, les employés, les partenaires, ainsi que les donateurs pour leur soutien tout au long de cette année. Votre engagement envers la Fondation, votre constance et votre travail acharné démontrent aux résidents à quel point leur bien-être est important pour vous.

Je peux affirmer que je suis enthousiaste pour l'année à venir. Je crois que nous avons grandis en tant que fondation et que toutes les incertitudes des deux dernières années nous aurons permis de comprendre que nous sommes entourés de précieux complices comme les employés de GSA, l'entourage des résidents, mon adjointe Nancy, ainsi que tous les collaborateurs nommés précédemment. Merci!

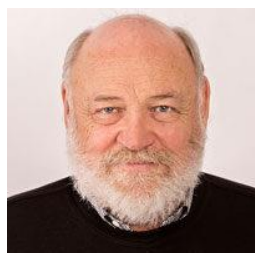
Conseil d'administration



PAUL ARBEC

Président

Président et chef de la direction du Groupe Santé Arbec



MARCEL LANDRY

Vice-président

Président et fondateur de Médifice



MICHEL TREMBLAY

Secrétaire

Directeur général et Vice-président, développement des affaires pour le Groupe Hôtelier Grand Château chez Hilton Montréal/Laval



DONNA ARBEC

Trésorière

Directrice de site de la ressource intermédiaire Jardins Rawdon

Équipe de la Fondation Groupe Santé Arbec

La gestion quotidienne de la Fondation Groupe Santé Arbec est assumée par la directrice générale ainsi que son adjointe. Cette petite équipe collabore avec de nombreux alliés afin de pouvoir poursuivre la mission de l'organisation.



MARIE-PIERRE GIROUX

Directrice générale



NANCY DESROCHERS

Adjointe à la direction générale

Les bénévoles

Tout au long de l'année, la Fondation Groupe Santé Arbec a pu compter sur l'aide de plusieurs bénévoles dévoués. Certains s'impliquent en offrant de leur temps, en œuvrant auprès des différents comités, certains organisent des activités/des événements, d'autres proposent des projets valorisant le milieu de vie des résidents. Peu importe le type de bénévolat, leur soutien est vraiment précieux pour la Fondation.

Merci du fond du CŒUR !

Outils de communication

L'amélioration et la conception de plusieurs outils de communication ont été réalisées durant l'année 2021 :

Médias sociaux

349 abonnés (une hausse de 29 % par rapport à l'année précédente)

50 publications sur notre page Facebook

Infolettre

331 abonnés à notre infolettre

Communiqué - Employés

1 communiqué diffusé à l'interne le 25 mai 2021 (Rester connecté avec nos résidents : La TéléParentalité, une grande réussite)

Communiqué - Familles

1 communiqué acheminé aux familles de résidents actuellement hébergés dans les établissements du Groupe Santé Arbec

Documents promotionnels

4 000 dépliants distribués aux employés, résidents et répondants du Groupe Santé Arbec

Journal l'Interpôle

2 articles pour le journal interne du Groupe Santé Arbec

Formations

1 formation introduction à Facebook

1 formation MailChimp (création d'infolettre)

Activités de collecte de fonds

Dû à l'annulation ou à la transformation de nos activités de financement en mode virtuel, les dons que nous avons enregistrés sont toujours très appréciés, mais plus encore cette année! C'est ce qui nous permet de réaliser notre mission.



CAMPAGNE DU
TEMPS DES FÊTES
15 décembre au 15 janvier



CAMPAGNE DU TEMPS DES FÊTES 20-21

La Campagne du temps des fêtes a eu lieu du 15 décembre 2020 au 15 janvier 2021. Lors de cette campagne, la Fondation a misé sur la diffusion vidéo de plusieurs témoignages de membres du personnel ainsi que de familles de résidents sur les médias sociaux.

CHSLD LOUISE-FAUBERT

Le 30 juin 2021, M^{me} Héloïse Charbonneau Garneau, technicienne en éducation spécialisée a remporté l'activité moitié-moitié, réalisée dans le cadre de la journée reconnaissance des employés.

Bravo Héloïse!



CENTRE D'HÉBERGEMENT HEATHER

Le 16 juillet dernier, M^{me} Joanie Landry, technicienne RH a remporté le moitié-moitié organisé dans le cadre de la journée des employés.

Bravo Joanie!



CHSLD MARGUERITE-ROCHELEAU

M^{me} Sahar Sarrafi et M^{me} Michelyne Jalbert ont remporté le moitié-moitié du 17 septembre dernier, réalisé dans le cadre de la fête de l'automne.

Bravo à vous deux!

Faits marquants de 2021

Malgré les circonstances extraordinaires que nous vivons depuis plusieurs mois, la Fondation demeure active. Voici une brève description des faits marquants de 2021.



FIN DE LA CAMPAGNE DU TEMPS DES FÊTES

La première édition de la Campagne du temps des Fêtes s'est déroulée du 15 décembre 2020 au 15 janvier 2021.

PARUTION D'ARTICLES DANS LE JOURNAL L'INTERPOLE

Deux articles ont été rédigés pour le journal l'Interpôle (édition du printemps et de l'été 2021).

INSTALLATION DE MURALES SUR LES PORTES D'ASCENSEURS (CHSLD)

L'installation de murales autocollantes a été réalisée les 7 et 9 juin 2021 dans les 6 CHSLD.

LANCEMENT DE LA TOUTE PREMIERE INFOLETTRE

La Fondation a lancé sa toute nouvelle infolettre le 17 décembre dernier.

LANCEMENT DE LA CAMPAGNE DU TEMPS DES FÊTES 2021

La 2^e édition de la Campagne du temps des fêtes avait lieu du 15 décembre 2021 au 15 janvier 2022.

LA FONDATION CHANGE DE BUREAU

Au plaisir de vous rencontrer!



DISTRIBUTION DE TRICOTS AU CHSLD HEATHER

Confectionnés par nos bénévoles, des tricots ont été remis aux résidents du CHSLD Heather.

LANCEMENT DU PROGRAMME DE DAS (CHSLD)

En avril dernier avait lieu le lancement du programme de DAS pour les employés des CHSLD du Groupe Santé Arbec.

LANCEMENT DU PROGRAMME DE DAS (RI)

Le lancement du programme de DAS pour les employés des résidences intermédiaires a eu lieu en juillet.



DONNE UN CAFÉ
ET CHANGE UNE VIE !



Céline Polak
Responsable de projets pour les ressources informationnelles du Groupe Santé Arbec

Investissement de plus de 70 000 \$

Cet important investissement pour le réseau Wi-Fi de certains établissements a été réalisé dans le cadre de la campagne de la *Téléparentalité, pour l'amour de nos aînés* et de la *Campagne du Temps des fêtes 2020-2021*.

RÉALISÉ

PRÉSENTATION DU PROJET D'AMÉLIORATION DU RÉSEAU WI-FI

À la suite du succès de la campagne « La Téléparentalité pour l'amour de nos aînés », la Fondation met sur pied un projet d'amélioration du réseau Wi-Fi pour deux établissements du Groupe Santé Arbec.

RÉALISÉ

FORMATION DU COMITÉ DE TRAVAIL

Plusieurs rencontres téléphoniques et virtuelles ont eu lieu entre la Fondation, les membres du conseil d'administration ainsi que certains partenaires participant au projet d'amélioration du réseau Wi-Fi.

RÉALISÉ

APPROBATION DE LA SOUMISSION

En janvier 2021, la soumission de l'entreprise XTI Conseils inc. est approuvée par les membres du conseil d'administration de la Fondation.

RÉALISÉ

EXÉCUTION DES TRAVAUX

Les travaux d'amélioration ont été exécutés en février et mars 2021 pour les établissements suivants :

le CHSLD des Moulins, *Terrebonne*
et
le CHSLD Émile McDuff, *Repentigny*.

RÉALISÉ

RÉDACTION D'UN COMMUNIQUÉ

Le 25 mai, un communiqué rédigé par la Fondation (avec la collaboration de l'entreprise Médifice) est diffusé par courriel à tous les employés du Groupe Santé Arbec.

RÉALISÉ

CRÉATION DE CONTENU SUR LES MÉDIAS SOCIAUX

Le communiqué est désormais accessible via le site web de la Fondation. Une publication Facebook a d'ailleurs été partagée sur les différentes pages des établissements.

Lancement du programme de déductions à la source (DAS) pour les employés

✓ RÉALISÉ

FORMATION DU COMITÉ DE TRAVAIL

La Fondation s'est entourée de personnes dévouées œuvrant au sein du Groupe Santé Arbec afin d'obtenir l'expertise de plusieurs membres importants.

Un grand merci à :

Paul Arbec, Andréanne Gendron Carrier, Marie-José Duchesneau, Isabelle Dumont, Benoît Valiquette et Louis Carpentier.

✓ RÉALISÉ

RENCONTRES DU COMITÉ

Plusieurs rencontres ont eu lieu (virtuellement) afin de mettre en place toutes les procédures nécessaires au lancement du tout nouveau programme de DAS.

Dates de rencontres :

Le 9 et le 23 février, le 9 et le 23 mars, le 6 et le 20 avril, le 18 mai et le 6 juin.

✓ RÉALISÉ

CRÉATION DU VISUEL OFFICIEL

La prise de photos pour tous les documents publicitaires (affiches, dépliants, médias sociaux, ect.) a eu lieu le 7 avril dernier, au CHSLD des Moulins, à Terrebonne.

Un grand merci à :

Céline Palerme et Marie-José Duchesneau.

✓ RÉALISÉ

CRÉATION DU FORMULAIRE INTERACTIF

La création d'un formulaire interactif simple et facilement accessible en ligne via le site web de la Fondation a été réalisé par Marie-José Duchesneau et l'entreprise Two Humans.

Un grand merci à :

Marie-José Duchesneau et Manon Gélinas de l'entreprise Two Humans.

✓ RÉALISÉ

CRÉATION DU COMITÉ DES AMBASSADEURS

Au printemps, des employés se joints à nous à titre d'ambassadeurs du programme DAS. Une formation complète leur a été offerte par l'équipe de la Fondation.

Un grand merci à :

Catherine Bélanger, Ariane Tremblay, Héroïse C. Garneau, Sonia Bruneau, Brigitte Aubin et Lionel Cau.

✓ RÉALISÉ

LANCEMENT DU PROGRAMME

CHSLD

Le 18 avril avait lieu le lancement du programme de DAS pour tous les employés des CHSLD du Groupe Santé Arbec.

RI

Le 26 juillet 2021 avait lieu le lancement du programme de DAS pour tous les employés des ressources intermédiaires du Groupe Santé Arbec.

Données du programme de DAS

Le programme de déductions à la source (DAS) est offert depuis juin 2021. Ce tableau représente les montants amassés sur une période de 6 mois (du mois de juin 2021 au 31 décembre 2021).



TABLEAU DE LA COMPÉTITION AMICALE ENTRE LES CHSLD DANS LE CADRE DE LA CAMPAGNE 2021
DU PROGRAMME DAS **DONNE UN CAFÉ ET CHANGE UNE VIE !**

MERCI !



CHSLD HEATHER



CHSLD DES MOULINS



CHSLD ÉMILE MCDUFF



CHSLD LOUISE-FAUBERT



CHSLD MARGUERITE-ROCHELEAU



CHSLD MICHÈLE-BOHEC



= chaque tranche de 100 \$ amassé

Mille fois merci ! ! !

Projets financés par la Fondation

Voici les projets financés par la Fondation en 2021 :



L'amélioration du réseau Wi-Fi pour le CHSLD des Moulins et le CHSLD Émile McDuff.



L'installation de murales sur les portes des ascenseurs de tous les CHSLD du Groupe Santé Arbec.



L'entretien et déplacement d'un piano pour le CHSLD Louise-Faubert.



L'achat de deux chiens robotisés pour le CHSLD Émile McDuff.

Les donateurs

Plusieurs généreux donateurs ont contribué à l'amélioration de la qualité de vie et au mieux-être des résidents du Groupe Santé Arbec en 2021.

Médifice
Safran système d'atterissage
Allison Brayton
Andréa Girard
Andréanne Gendron Carrier
Annie Covin
Brigitte Aubin
Catherine Dumont
Chantale Dupuis
Claudia Marchand
Claudine Lewe-Johann
Marie-Krystel Morin
Clémence Vignola
Daniel Dagenais
Danielle Thibaudeau Villemair
Dany Potvin
Dina Laporte
Donna Arbec
Dorothée Lachance
Francia Moise
Gabrielle Vignola
Ginette Urbain
Guylaine Lemire
Hélène Coupal
Hélène Lozeau
Héloïse Charbonneau Garneau
Isabelle Blais
Joanne Berthiaume
Johanne Crépeau



Josée Cloutier
Josianne Lévesque
Karine Briand
Louise Tremblay
Marc Ashton
Marc-André Vignola
Marie-Eve Richard
Marie-Odile Roy
Marie-Pierre Giroux
Mélissa Blanchet
Michel Joncas
Michèle Goulet
Michelle Thibault
Mireille Asselin
Mohamed Ghanmi
Nancy Desrochers
Nicole Brisebois
Nicole Ledoux
Paul Arbec
Philippe Sauve
Pierre Labarre
Pierre Perrier
René Lavallé
Sonia Bruneau
Stacy Bensa
Suzanne Albert
Yanique Bernard
Yvana Zobo
Yvon Plante

MERCI À TOUS LES DONATEURS!

Témoignages

Nous partageons tous le même objectif, soit l'amélioration de la qualité de vie et du mieux-être des résidents hébergés dans les CHSLD et les RI du Groupe Santé Arbec!

Me considérant comme privilégié dans la vie, il est pour moi tout naturel de redonner au suivant. La fondation m'offre l'opportunité d'aider l'organisme à réaliser leur mission avec plus d'aisances et contribuer ainsi à quelque chose de plus grand. C'est un réel plaisir de partager mes compétences auprès d'une équipe si engagée et dévouée pour rendre la vie meilleure à une communauté dans le besoin. Donner est, selon moi, tendre la main à l'humanité.



Stacy Bensa

Designer graphique-Bénévole

Stacy a créé nos visuels durant la période des fêtes.



Mes sœurs et moi sommes heureuses de pouvoir perpétuer la tradition de générosité que notre mère nous a inculquée. Longue vie à votre fondation!



Christine Renaud

Donatrice-Famille de donateur

La famille a fait le don d'un piano au nom de M. Jacques Renaud pour le CHSLD Marguerite-Rocheleau.



Au nom de toute la famille, je tiens à remercier tout le personnel du Centre d'hébergement Heather pour les bons soins que mon père a reçu pendant la période où il était résident.



Marie-Odile Roy

Donatrice-Famille de résident

La famille a fait le don d'une magnifique toile de l'artiste Linda Blagrove à la Fondation.



Résultats financiers

États des résultats 2021

EXERCICE TERMINÉ LE 31 DÉCEMBRE 2021

	2021	2020
REVENUS		
Campagne de financement	63 082 \$	29 168 \$
Contributions – Groupe Santé Arbec	44 844 \$	45 695 \$
Subventions	15 562 \$	28 409 \$
Autres dons	18 548 \$	4 673 \$
Contributions – Partenaire Desjardins	5 330 \$	11 335 \$
Programme DAS Employés GSA	2 835 \$	- \$
Activités de levée de fonds	575 \$	1 045 \$
Dons in memoriam	325 \$	1 670 \$
Autres revenus	211 \$	- \$
	151 312 \$	121 995 \$
FRAIS D'ADMINISTRATION		
Salaires et avantages sociaux	64 808 \$	53 248 \$
Communication / publicité	7 310 \$	5 000 \$
Honoraires professionnels	3 419 \$	4 024 \$
Cotisations aux associations	1 194 \$	609 \$
Fournitures de bureau	646 \$	426 \$
Cellulaire	576 \$	424 \$
Intérêts et frais bancaires	317 \$	228 \$
Frais de déplacement	223 \$	880 \$
Divers	94 \$	- \$
Taxes et permis (recouvrés)	(5) \$	- \$
Frais de représentation (recouvrés)	(9) \$	149 \$
Site web (recouvré)	(345) \$	537 \$
Formation (recouvrée)	(356) \$	495 \$
	77 872 \$	66 020 \$
CHARGES RELIÉES AUX DEMANDES DE SOUTIEN FINANCIER		
	83 078 \$	31 145 \$
Excédent (insuffisance) des produits sur les charges	(9 638) \$	24 830 \$
Solde de l'actif net au début	33 640 \$	8 810 \$
Solde de l'actif net (négatif) à la fin	24 002 \$	33 640 \$

États de résultats et actif net par établissement

RÉSIDENCES INTERMÉDIAIRES

	Résidence Paul-Raymond	Résidence Le St-Ambroise	Le Champêtre	Maison Wilfrid-Grignon	Les Jardins Rawdon
Revenus (comprend les montants du programme de DAS)	129 \$	32 \$	63 \$	70 \$	3 015 \$
Charges - demandes de soutien financier	- \$	- \$	- \$	- \$	3 000 \$
Excédent des produits sur les charges	129 \$	32 \$	63 \$	70 \$	15 \$
Solde de l'actif net au début	100 \$	-	-	-	61 \$
Solde de l'actif net à la fin	229 \$	32 \$	63 \$	70 \$	76 \$

CENTRE D'HÉBERGEMENT ET DE SOINS DE LONGUE DURÉE

	CHSLD Michèle-Bohec	CHSLD Marguerite-Rocheleau	CHSLD Louise-Faubert	CHSLD Émile McDuff	CHSLD des Moulins	CHSLD Heather
Revenus (comprend les montants du programme de DAS)	3 351 \$	2 098 \$	1 458 \$	34 580 \$	34 509 \$	2 018 \$
Charges - demandes de soutien financier	1 651 \$	1 651 \$	(19) \$	38 141 \$	38 141 \$	820 \$
Excédent des produits sur les charges	1 700 \$	447 \$	1 477 \$	(3 561) \$	(3 632) \$	1 198 \$
Solde de l'actif net au début	4 660 \$	1 035 \$	4 837 \$	3 409 \$	872 \$	1 139 \$
Solde de l'actif net à la fin	6 360 \$	1 482 \$	6 314 \$	(152) \$	(2 760) \$	2 337 \$

Que nous réserve l'année 2022 ?

L'année 2022 s'annonce tout aussi surprenante que 2021.

- Continuer de faire vivre la Téléparentalité;
- Réfléchir à des stratégies de communication;
- Création du mois de la reconnaissance (cercle de la reconnaissance de février);
- Planification de la tournée de la Fondation auprès des directeurs d'établissements;
- Tournée de la Fondation dans tous les établissements du Groupe Santé Arbec;
- Relancer le programme de DAS pour les employés du Groupe Santé Arbec;
- Participer à des activités de réseautage pour promouvoir la Fondation Groupe Santé Arbec;
- Relancer les comités locaux dans les CHSLD;
- Développer les comités locaux dans les ressources intermédiaires du Groupe Santé Arbec;
- Solliciter de nouveaux partenariats auprès de fournisseurs qui gravitent autour des résidents du Groupe Santé Arbec;
- Planifier un évènement d'envergure de levée de fonds (automne 2022);
- Mettre à jour nos règlements généraux.



Prévisions budgétaires 2022

REVENUS

Groupe Santé Arbec	50 000 \$
Campagnes de financement	25 000 \$
Évènement de levée de fonds	25 000 \$
Moitié-moitié	2 500 \$
Partenariat Caisse Desjardins de Montcalm	8 333 \$
Dons in memoriam	4 000 \$
Dons ponctuels	2 500 \$
Subvention Emploi-Québec (formation)	1 000 \$
Programme de DAS	10 000 \$
Subvention pour concerts	7 500 \$
Autre	2 500 \$
	138 833 \$

DÉPENSES

Salaires et charges sociales	75 000 \$
Moitié-moitié	1 250 \$
Demandes de soutien financiers pour les résidents	25 000 \$
Concerts	5 000 \$
Honoraires professionnels	4 000 \$
Formations et colloques	1 000 \$
Fournitures de bureau	500 \$
Frais de déplacements et de représentation	5 000 \$
Communication	5 000 \$
Site Web	600 \$
Télécommunications	500 \$
Publicité et promotion	5 000 \$
Intérêts et frais bancaires	250 \$
	128 100 \$

EXCÉDENT

10 733 \$

Nos partenaires annuels

C'est notamment grâce à nos merveilleux partenaires que nous pouvons poursuivre notre mission. **Un grand merci !**



**ENSEMBLE POUR UNE MEILLEURE
QUALITÉ DE VIE!**